

Утверждено
на Ученом совете
факультета психологии МГУ
2011 года



Декан
факультета психологии МГУ
Зинченко Ю.П.

**Положение
о порядке проведения практики студентов
факультета психологии
Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова
(МГУ)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения практики студентов факультета психологии Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова (МГУ) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 10 июля 1992 г. №3266-1 (в действующей редакции), Федеральным законом «О высшем и послевузовском образовании» от 22 августа 1996 г. №125-ФЗ (в действующей редакции), Трудовым кодексом РФ, Уставом МГУ, «Положением о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования», утвержденного Приказом Минобразования РФ от 25 марта 2003 г. №1154 и Положением о порядке проведения практики студентов Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова (МГУ) от 18 марта 2009 г., Образовательным стандартом МГУ имени М.В. Ломоносова для реализуемых образовательных программ высшего профессионального образования по специальностям «Психология служебной деятельности», «Клиническая психология» и «Педагогика и психология девиантного поведения» и определяет основные виды практик, организацию их проведения, материальное обеспечение, контроль качества обучения студентов и оценку знаний, полученных на практиках.

1.2. Практика является обязательным разделом основной образовательной программы (ООП) подготовки специалиста и представляет собой форму организации учебного процесса, непосредственно ориентированную на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Основным содержанием данного вида учебной работы является выполнение практических учебных, учебно-исследовательских, научно-исследовательских, производственных, педагогических, творческих заданий в МГУ и на предприятиях, в организациях, учреждениях, соответствующих характеру будущей профессиональной деятельности. Практика направлена на приобретение обучающимися универсальных компетенций (общенаучных, инструментальных, системных) и профессиональных компетенций (научно-исследовательских; экспертно-диагностических; практических и консультативных; проектно-инновационных; педагогических и просветительских; организационно-управленческих) по избранному направлению или специальности, согласно Образовательному стандарту МГУ имени М.В. Ломоносова.

Восход № 1128-14 - 12/012 - 1
31.01.12

1.3. Факультет психологии вправе утверждать собственные положения о практиках и программы практик.

1.4. Объемы практики определяются учебным планом по специальностям «Психология служебной деятельности», «Клиническая психология» и «Педагогика и психология девиантного поведения», составленным в соответствии с действующим Образовательным стандартом высшего профессионального образования.

1.5. Цели и задачи практики определяются программой практики, утвержденной Ученым Советом факультета психологии МГУ.

1.6. Основными видами практики студентов факультета психологии МГУ, обучающихся по основным образовательным программам, в соответствии с утверждаемыми ректором МГУ учебными планами являются: учебная и производственная, включающая преддипломную практику.

Учебная практика – практика, направленная на получение *первичных навыков профессиональной деятельности и формирование компетенций* в процессе знакомства со спецификой работы психологов в лабораториях, кафедрах учебных заведений, занимающихся подготовкой психологов, в различных организациях, где работают психологи.

Производственная практика включает в себя: педагогическую практику, производственную практику, научно-исследовательскую практику, профессиональную супервизию.

Педагогическая практика – практика, направленная на формирование профессиональных педагогических *компетенций (навыков)*, связанных с проектированием и реализацией учебно-воспитательного процесса преподавания психологии в системе среднего, профессионального и дополнительного образования.

Производственная практика направлена на овладение компетенциями, закрепление теоретического материала и получение необходимого практического опыта, формирование навыков профессиональной коммуникации, развитие профессионального сознания, воспитание профессиональной этики и стиля поведения.

Научно-исследовательская практика – практика, направленная на овладение основными научно-исследовательскими компетенциями, позволяющими осуществлять решение теоретических задач в различных научных и научно-практических областях профессиональной деятельности.

Профессиональная супервизия – особый вид производственной практики, представляющий собой специфическую форму профессионально-педагогического сопровождения вхождения в профессию, выполняя практико-ориентированную функцию. Супервизия заключается в осуществлении обучающимся профессиональной практической деятельности в определенной области психологии под руководством уполномоченного квалифицированного специалиста-психолога.

Преддипломная практика как часть основной образовательной программы входит в завершающий этап обучения и проводится после освоения студентом основных программ теоретического и практического обучения.

2. Организация практики

2.1. Требования к организации практики определяются программой практики, составленной на основе Образовательного стандарта высшего профессионального образования для соответствующей специальности. Организация учебной и производственной практик на всех этапах направлена на обеспечение непрерывности и последовательности овладения обучающимися профессиональной деятельностью в соответствии с требованиями стандарта к уровню подготовки выпускника.

2.2. Практики могут осуществляться как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между теоретическим обучением и содержанием практики (в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса).

2.3. Для организации практик по факультету психологии издаются приказы, в которых определяются виды практик, сроки и места их проведения, ответственные лица (координаторы практики), списочный состав направляемых студентов.

2.4. Сроки проведения практики устанавливаются в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, с учетом теоретической подготовленности студентов и возможностей баз практик.

2.5. Координаторы по практикам факультета психологии МГУ своевременно распределяют студентов по местам прохождения практик и обеспечивают организационный контроль на протяжении всего периода проведения практик.

2.6. Перед началом практик на факультете психологии для практикантов, направленных в другие предприятия, организации вне МГУ, в обязательном порядке проводится инструктаж по технике безопасности.

2.7. Студенты, приступающие к выполнению производственной практики, в обязательном порядке проходят медицинскую комиссию. Студенты, не прошедшие медицинскую комиссию и не получившие разрешение на прохождение практики, к производственной практике не допускаются.

2.9. На время прохождения практики за студентами, проживающими в общежитиях МГУ, сохраняется место в общежитии. В случае командирования студентов на практику общежитие сохраняется на все время, необходимое для организации выезда и приезда на практики. Факультет психологии до 1 июня предоставляет в Управление общежитий МГУ согласованный с Управлением академической политики и организации учебного процесса план сохранения мест в общежитии в соответствии со сроками и объемом практик, предусмотренных учебным планом. План сохранения мест должен содержать пофамильный список оставляемых студентов с указанием периода прохождения практики.

3. Учебная практика

3.1. Учебная практика по форме проведения является камеральной, так как проходит по месту постоянного обучения и не требует командирования студентов и преподавателей. Она проводится на различных факультетах МГУ имени М.В. Ломоносова

3.2. В соответствии с учебным планом, учебная практика проводится на первом курсе дневного отделения.

3.3. Задачами учебной практики являются: формирование первичных профессиональных умений; осознание себя как представителей профессионального сообщества; социально-психологическая адаптация студентов. Выполнение данных задач обеспечивается и поддерживается теоретическими дисциплинами, входящими в базовую часть ООП, и практическими занятиями.

3.4. На факультете психологии или в непосредственной близости от него во время проведения практики должен постоянно находиться медицинский работник. На факультете должно быть организовано помещение, оснащенное аптечкой и необходимыми средствами оказания первой медицинской помощи.

3.5. Руководителем учебно-ознакомительной практики студентов приказом по факультету психологии назначается руководитель из числа преподавателей и сотрудников факультета. Он разрабатывает тематику индивидуальных заданий; распределяет студентов по рабочим местам; осуществляет контроль за соблюдением сроков практики и ее содержанием; оказывает методическую помощь студентам при выполнении ими индивидуальных заданий; оценивает результаты выполнения практикантами программы практики; принимает все необходимые меры для обеспечения безопасности студентов в течение всего периода практики.

4. Производственная практика

4.1. Педагогическая практика

4.1.1. Педагогическая практика направлена на формирование у обучающихся следующих практических умений и навыков:

- умение формулировать цели, разрабатывать стратегии и план обучения; выбирать и использовать современные технологии обучения; обеспечивать системность представления учебного материала; создавать рациональную структуру и содержание занятий;

- владение навыками организации и проведения учебных занятий в различных формах (лекции, семинары, практические занятия с использованием активных, интерактивных и дистанционные методы обучения); разработки критериев и оценивания результатов обучения; популяризации психологических знаний.

4.1.2. Педагогическая практика может проводиться на факультете психологии или на других факультетах МГУ, где читаются учебные курсы психолого-педагогической направленности, а также в других вузах, средних специальных и общеобразовательных учебных заведениях, в организациях и учреждениях психолого-педагогического или социально-психологического профиля, независимо от их организационно-правовых форм.

4.1.3. Перед началом практики издается приказ по факультету о распределении обучающихся по базам практики и назначении руководителей по каждой базе; назначается руководитель практики по факультету психологии.

4.1.4. Общее руководство педагогической практикой осуществляет кафедра психологии образования и педагогики факультета психологии МГУ, которая оказывает методическую помощь практикантам; контролирует ход практики; проводит итоговую аттестацию.

4.1.5. Со всеми внешними базами, на которых проводится педагогическая практика, факультет психологии заключает типовые договоры.

4.2. Производственная практика

4.2.1. Производственная практика проводится как на факультете психологии МГУ, так и в сторонних организациях (предприятиях, НИИ, организациях, образовательных учреждениях и др.), обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом.

4.2.2. Заключение договоров со сторонними организациями, независимо от их организационно-правовых форм, является обязательным условием проведения производственной практики. В договоре факультет психологии МГУ и организации оговаривают общие вопросы, касающиеся проведения практики и условия безопасной работы практикантов.

4.2.3. Перед началом практики издается приказ по факультету о назначении координаторов производственной практики по специальностям/специализациям и сроках проведения практики согласно учебному плану. Распределение студентов по базам осуществляется на основании заключенных договоров.

4.2.4. Координаторы производственной практики от факультета психологии МГУ:

- устанавливают связь с руководителями практики от организации;
- осуществляют контроль за соблюдением сроков практики и ее содержанием;
- оценивают результаты выполнения студентами программы практики;

4.2.5. При наличии вакантных рабочих и практикантских мест студенты могут зачисляться на них, если работа соответствует требованиям программы практики.

4.2.6. Продолжительность рабочего дня студентов при прохождении практики в организациях составляет для студентов в возрасте 18 лет и старше - не более 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ). С момента зачисления студентов в период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты, действующие в организации, с которыми они должны быть ознакомлены в установленном в организации порядке.

4.2.7. Расследование несчастных случаев со студентами, произошедшими во время прохождения производственной практики, проводится организациями с участием представителей МГУ. Порядок расследования несчастных случаев со студентами, произошедшими во время прохождения производственной практики (выполнения трудовых обязанностей) в сторонних организациях, определяется в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 г. №73).

4.3. Научно-исследовательская практика

4.3.1. Научно-исследовательская практика направлена на комплексное формирование универсальных, профессиональных и специализированных компетенций в соответствии с требованиями образовательного стандарта.

4.3.2. Программа научно-исследовательской практики предоставляет возможность для обучающегося:

- участвовать в проведении теоретических и экспериментальных научных исследований в выбранной области психологии;
- осуществлять сбор, обработку, анализ и систематизацию научной информации по темам курсовых и дипломных работ, прикладных исследовательских проектов;
- выступать с докладами на научных конференциях, в том числе на иностранных языках;
- проводить системный анализ конкретных профессиональных ситуаций;
- строить программу и дизайн психологического исследования: формулировать проблемы и гипотезы, генерировать теоретический контекст конкретных исследований, определять параметры и ресурсы для психологических исследований, описывать их методологию, планировать и проводить исследование;
- анализировать, оценивать и интерпретировать результаты психологических исследований, осуществлять проверку и оценку соотношения теории и эмпирических данных, готовить отчетную документацию и обобщать полученные данные в виде научных статей и докладов, в том числе на иностранных языках.

4.3.3. Научно-исследовательская практика формирует у обучающегося готовность к активной профессиональной коммуникации: включенность в сеть профессионального сообщества; информирование о результатах собственной научной и информационно-аналитической деятельности, соблюдая правовые и этические аспекты.

4.3.4. В процессе выполнения научно-исследовательской практики и оценки ее результатов должно проводиться широкое обсуждение в учебных структурах факультета с привлечением работодателей, позволяющее оценить уровень компетентности обучающихся, дать оценку компетенций, связанных с формированием профессионального мировоззрения.

4.4. Профессиональная супервизия

4.4.1. Целью супервизии является подготовка обучающегося к осуществлению самостоятельной профессиональной деятельности в статусе специалиста, квалификационные характеристики которого предусматривают наличие высшего профессионального психологического образования.

4.4.2. Супервизия может проводиться на факультете психологии и в подразделениях МГУ, обеспечивающих проведение всех видов практической деятельности обучающихся, а также и в сторонних организациях, основная деятельность которых предопределяет наличие объектов и видов профессиональной деятельности студентов и обладающих необходимым кадровым и научно-профессиональным потенциалом.

4.4.3. При осуществлении супервизии в сторонних организациях необходимо наличие договора, регулирующего права и обязанности факультета психологии, обучающихся, руководителей супервизии и представителей организации.

4.4.4. Супервизия может проводиться в индивидуальной и групповой форме. При групповой супервизии число студентов в группе не должно превышать 8-10 человек.

4.4.5. Список специалистов, имеющих право руководства супервизией, утверждается ежегодно приказом по факультету.

4.4.6. Задачами супервизии являются: создание условий для формирования профессионального сознания и мышления; развития умения вступать в разные типы

профессиональной коммуникации с коллегами, клиентами, заказчиками и профессиональным сообществом; применения студентами полученных знаний, умений и навыков при решении теоретических и практических задач; формирование и совершенствование необходимых для самостоятельной профессиональной деятельности компетенций, развитие важных профессиональных личностных качеств (способности к самоанализу, рефлексии, инициативности, толерантности, морально-этических качеств и др.).

4.4.7. В ходе прохождения супервизии должны быть сформированы следующие компетенции:

- определение и постановка профессиональных задач в соответствии с видами профессиональной деятельности;

- комплексный психологический анализ проблемной ситуации, представленной в задаче;

- умение определять цели, разрабатывать, квалифицированно осуществлять программы психологической диагностики, экспертизы, психологического вмешательства и психологической помощи, оценивать их эффективность;

- разработка научно-обоснованных психологических рекомендаций прикладного характера;

- выбор оптимальных решений практических задач психологической диагностики, экспертизы, психологического вмешательства и психологической помощи с учетом их обоснованности, информационной, социальной и экономической безопасности;

- способность и готовность к эффективному взаимодействию со специалистами, организациями и службами, вовлеченными в процесс решения практических задач, в целях совместного их выполнения в соответствии с видами профессиональной деятельности;

- способность к выявлению возникающих при решении практических задач этических проблем, их разрешения в соответствии с Законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Декларацией прав и свобод человека, принятыми профессиональным сообществом психологов этическими принципами.

4.4.8. Условия и формы проведения супервизии, требования к супервизорам регламентируются «Положением о супервизии (квалификационной практике) при реализации основных образовательных программ по специальностям», утвержденном на заседании Президиума Совета по психологии УМО по классическому университетскому образованию РФ 31 мая 2011 года.

5. Материальное обеспечение практик

5.1. Финансирование учебных и производственных практик факультета психологии осуществляется за счет средств соответствующего бюджета (госбюджет, внебюджет) в первой декаде марта текущего года в соответствии с утвержденными ректором статьями расходов по проведению практик, представляемыми ежегодно факультетами, где предусматриваются оплата проезда к месту практик, проживание, выплата суточных студентам и преподавателям по действующим нормам. При необходимости дополнительного финансирования практик, в том числе расходов на питание, могут привлекаться внебюджетные средства факультета.

5.2. Расходы на содержание баз практик не включаются в смету расходов на проведение практик, а их финансирование осуществляется в общем порядке как за счет бюджетных, так и с внебюджетных средств МГУ и факультета.

5.3. В период прохождения практики за студентами-стипендиатами, независимо от получения ими заработной платы по месту прохождения практики, сохраняется право на получение стипендии и иных выплат, назначенных МГУ.

5.4. На студентов, принятых в организации на должности по трудовому договору, распространяется Трудовой кодекс РФ, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

5.5. За период прохождения всех видов практики, связанных с выездом из места постоянного обучения, студентам очной формы обучения выплачиваются суточные в размере 50% от нормы суточных, установленных действующим законодательством за счет средств, предусматриваемых по сметам расходов МГУ. Выплата суточных студентам производится за каждый день практики, включая нахождение в пути к месту практики и обратно.

5.6. Проезд студентов очного отделения к месту проведения практики и обратно железнодорожным (плацкарт) или водным транспортом оплачивается за счет средств МГУ, на основании предъявленных документов и соответствующего приказа о командировании.

5.7. Оплата преподавателям суточных и проезда к месту практики вне места постоянного обучения и обратно, а также возмещение расходов по найму жилого помещения производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об оплате служебных командировок.

5.8. Учебная нагрузка преподавателей на учебной практике определяется исходя из количества учебных педагогических часов (недель), предусмотренных учебным планом, и формы проведения практики (не более 40 часов в неделю для камеральной практики). Учебная нагрузка преподавателей на производственной практике определяется исходя из количества недель, предусмотренных учебным планом и формы проведения практики (не более 18 часов в неделю на базовых предприятиях при группе 6-8 студентов и час в неделю на студента, проходящего производственную практику по индивидуальному плану).

5.9. Стоимость проведения практики для студентов, обучающихся на договорной основе, входит в общую стоимость обучения, оплачивается из внебюджетных средств факультета, и не может взиматься отдельно.

5.10. Для студентов, обучающихся на договорной основе, издается отдельный приказ с указанием всех видов расходов, необходимых для проведения практики.

6. Организация контроля знаний

6.1. Форма и вид отчетности (дневник, отчет, характеристика и т. п.) студентов о прохождении практики определяется программой практики. В обязательном порядке в перечень отчетных документов студентов всех специальностей входят отчет и характеристика на студента от руководителя практики, заверенные печатью организации.

6.2. Форма аттестации результатов практики устанавливается учебным планом с учетом требований образовательного стандарта соответствующей специальности или направления. По итогам практик на факультете психологии проходят конференции с

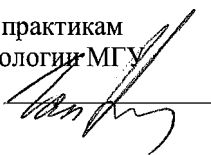
участием преподавателей и сотрудников факультета, работодателей, выпускников факультета и аспирантов.

6.3. Оценка по практике или зачет приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости студентов в следующем за проведением практики семестре.

6.4. Студенты, не выполнившие программы практики по уважительной причине, направляются на практику вторично, в свободное от учебы время. Студенты, не выполнившие программы практики без уважительной причины или получившие неудовлетворительную оценку, могут быть отчислены из МГУ как имеющие академическую задолженность в порядке, предусмотренном Положением о курсовых экзаменах и зачетах.

Проект положения вносит:

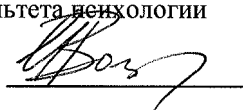
Координатор по практикам
факультета психологии МГУ
Г.Н. Плахтиенко



Согласовано:

Зам. декана факультета психологии
по УМО

И.А. Володарская



Зам. декана факультета психологии
по научной работе

О.А. Карабанова



Зам. декана факультета психологии
по учебной работе

О.А. Тихомандрицкая

